

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MOD-01-D

Wonderlab riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità, oltre che come strumento capace di generare "valore sociale" e fattore strategico per lo sviluppo dell'Organizzazione.

Al fine di ottenere e mantenere la Parità di Genere in azienda, Wonderlab impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholders ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

La nostra attenzione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Con l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, intendiamo perseguire l'obiettivo di un sistematico percorso di cambiamento culturale all'interno della nostra Organizzazione, promuovendo le pari opportunità, abbattendo gli stereotipi, contrastando le discriminazioni e qualsivoglia molestia e violenza sui luoghi di lavoro, riducendo le disuguaglianze di genere eventualmente presenti nei percorsi di carriera, nelle retribuzioni, nelle politiche della genitorialità e della conciliazione vita lavoro, nella comunicazione interna ed esterna, scegliendo volontariamente un linguaggio inclusivo, capace di valorizzare le diversità ed i talenti.

L'impegno di Wonderlab si concretizza nella Politica per la Parità di Genere con cui la Direzione ed il Comitato individuano le linee guida a cui tutte le unità aziendali devono attenersi nella gestione dei processi.

Salerno, lì 26.06.2023

Wonderlab Srl